




ЧЕК-ЛИСТ ВОВЛЕКАЮЩЕГО ЛИДЕРА



скачать
чек-лист

ОТВЕТЬ НА ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ
и запланируй мероприятия для повышения
вовлеченности сотрудников

БАЗОВЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ФУНКЦИИ	ВОПРОСЫ для САМОПРОВЕРКИ 	РЕГУЛЯРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
 <p>Планирование</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Знают ли сотрудники стратегические цели компании? <input type="checkbox"/> Могут ли сотрудники связать свои повседневные задачи со стратегическими целями? 	<ul style="list-style-type: none">  Ежегодные встречи с командой по подведению итогов и постановке целей на следующий период  Встречи по выравниванию целей со смежными подразделениями  Персональные встречи с сотрудниками по подведению итогов года и постановке целей
 <p>Организация</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Существует ли в подразделении система регулярных планерок и совещаний? <input type="checkbox"/> Задачи ставятся в зависимости от уровня готовности сотрудников? 	<ul style="list-style-type: none">  Регулярные планерки и совещания, на которых сотрудники открыто обсуждают проблемы, риски, идеи, предложения  Индивидуальные встречи с сотрудниками по выполнению задач, расстановке приоритетов
 <p>Контроль</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Процессы в подразделении полностью прозрачны для сотрудников? <input type="checkbox"/> Организован ли достаточный и необходимый контроль? 	<ul style="list-style-type: none">  Ежеквартальные встречи по мониторингу годовых показателей  Визуальная доска, дэшборд или таблица, отображающая выполнение ключевых показателей, проектов и вклад каждого сотрудника
 <p>Улучшения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Сотрудники нацелены на постоянные улучшения? <input type="checkbox"/> Сотрудники активно делятся своими идеями и предложениями? 	<ul style="list-style-type: none">  Проводятся регулярные встречи по решению проблем  Поощряются идеи и инициативы сотрудников  По итогам инициатив сотрудникам предоставляется обратная связь
 <p>Мотивация</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Сотрудники замотивированы на качественное выполнение своих задач? <input type="checkbox"/> Руководитель находит индивидуальный подход к каждому сотруднику? 	<ul style="list-style-type: none">  Встречи по обсуждению результатов исследования вовлеченности, удовлетворенности, социально психологического климата  Индивидуальные мотивационные беседы с подчиненными  Неформальные встречи с командой
 <p>Развитие</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Руководитель принимает участие в развитии сотрудников? <input type="checkbox"/> У сотрудников есть индивидуальные планы развития? 	<ul style="list-style-type: none">  Благодарности и поддерживающая обратная связь «здесь и сейчас»  Корректирующая обратная связь в случае неверных действия  Встречи по развитию подчиненных и составлению индивидуального плана развития

 Ежегодно или ежеквартально
 Ежемесячно или еженедельно
 Ежедневно